

FORMATION CERTIFIANTE



LEADERSHIP & MANAGEMENT D'EQUIPES

RBS EN CHIFFRES



+2700

Étudiants



+110

Partenaires
internationaux



+120

Entreprises
partenaires



+70

Professeurs
permanents
(65% Internationaux
23 nationalités)



+115

Publications
scientifiques
par an
(N°1 en Afrique)



+18

Accords
de double
diplomation

ACCREDITATION



AACSB
ACCREDITED

Créée en 1916, l'Accréditation **AACSB** « Association to Advance Collegiate Schools of Business » est le plus ancien organisme d'accréditation, le plus prestigieux et surtout le plus répandu à l'échelle internationale. Adoptant les normes d'excellence les plus élevées, l'AACSB est la garantie d'un diplôme de haute qualité pour les Business Schools qui ont réussi à l'obtenir.

- Seules 5% des Business Schools sont accréditées AACSB dans le monde.
- Seules 7 Business Schools sont accréditées AACSB en Afrique.
- 95% des PDG des 500 plus grandes entreprises à l'échelle internationale ont un diplôme accrédité AACSB.
- Les diplômés des Business Schools accréditées AACSB sont les mieux payés, et ce, à l'échelle internationale.
- 83% des Business Schools accréditées AACSB ont remarqué que les employeurs sont plus intéressés par leurs lauréats.

CLASSEMENTS

FINANCIAL TIMES

Depuis 2022, **Rabat Business School** est classée parmi les 100 meilleures business schools dans le monde dans le **classement du Financial Times** « Master in Management » ex æquo avec HEC Lausanne. **Seule business school en Afrique et au Moyen Orient** à être classée par le FT, Rabat Business School devient ainsi la première institution d'enseignement supérieur au Maroc à figurer dans le top 100 d'un classement international. Le Classement FT est réputé le plus fiable au monde.

WORLD UNIVERSITY RANKINGS

Depuis 2021, **Rabat Business School** fait partie du prestigieux classement international **QS World University Rankings**.

Le Classement QS World University Rankings, publié par Quacquarelli Symonds tient compte de critères de sélection et d'évaluation très rigoureux, notamment la réputation internationale de l'école et l'employabilité des diplômés.

PRÉSENTATION DU PROGRAMME



Dans un contexte d'entreprise en perpétuel changement, il devient plus que nécessaire de former des managers capables d'accompagner leurs équipes dans l'atteinte de leurs objectifs stratégiques tout en respectant l'épanouissement et la motivation de chacun.

Le certificat **Leadership & Management d'équipes** permet aux managers de mieux appréhender la complexité de travailler ensemble grâce à un contenu ciblé et pratique permettant de mieux se comprendre, comprendre l'autre et de réussir à fédérer son équipe.

■ OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Développer une posture de manager-leader capable de gérer une équipe et de générer une synergie collective
- Améliorer ses compétences relationnelles avec autrui
- Développer sa capacité à donner un sens, à expliquer et à conduire le changement
- Savoir négocier, gérer un conflit et savoir fédérer autour d'une vision collective

■ PUBLIC CIBLE

Cette certification s'adresse aux managers ou futurs managers expérimentés qui ont besoin d'être outillés en management d'équipes, soft-skills (communication interpersonnelle, interculturelle, négociation et management de conflits, sens de l'écoute et empathie) et en leadership. La certification est adéquate aux besoins de cadres de profils techniques aspirant aux postes de managers.



PROGRAMME DE LA FORMATION

■ Leadership & synergie collective

- Identifier les enjeux du management d'équipe et l'effet du leadership sur la performance individuelle, collective et organisationnelle
- Identifier ses propres sources de leadership
- Identifier les styles de leadership et identifier son style dominant
- Devenir un **manager-leader** : développer son propre style de leadership
- Accompagner au changement organisationnel

■ Négociation et management des conflits

- Savoir appréhender le conflit et encore mieux l'éviter
- Traiter les désaccords dans une logique de consensus et avec diplomatie
- Savoir négocier en Win-win
- Savoir gérer un collaborateur ou collègue résistant
- Définir sa stratégie de négociation
- Développer son intelligence émotionnelle

■ Bien-être au travail

- Bien-être individuel et collectif au travail
- Devenir un manager-coach
- Boîte à outils pour éviter les risques psychosociaux en entreprise
- Savoir s'organiser et aider son équipe à mieux s'organiser
- Être sensible à la diversité

■ Communication interpersonnelle

- Mieux appréhender la réalité du travail, avec ce qu'elle implique comme interactions avec autrui
- Comprendre les dimensions multifacettes des relations interpersonnelles et professionnelles
- Travailler en équipe et coopérer efficacement
- S'exprimer clairement, argumenter et mener une discussion
- Développer son esprit critique et de contradiction
- Communiquer dans un contexte international

■ Coaching

- Comprendre comment je fonctionne, prendre conscience que je peux changer et mettre en place des stratégies de changements du Soi (la connaissance du Soi et des autres)
- Définir son profil « *psychologique* »
- Prendre conscience des mécanismes des relations interpersonnelles, apprendre à développer des relations constructives et éviter les relations toxiques
- Apprendre à accompagner les autres dans leur épanouissement personnel et professionnel



ÉLÉMENTS ESSENTIELS

LES POINTS FORTS DU PROGRAMME

- Contenu pratique professionnalisant
- Pédagogie interactive
- Contenu basé sur l'immersion pratique et les mises en situations professionnelles réelles
- Contenu adapté et individualisé qui tient compte des enjeux actuels des managers et des organisations
- Contenu centré sur un management humain socialement responsable
- Formateurs professionnels expérimentés

ORGANISATION

- Formation en présentiel
- 2 samedis par mois de 9h00 à 17h00

DOSSIER D'ADMISSION

- Inscription sur la plateforme : <https://exed.uir.ac.ma/login>
- CV
- Copie du dernier diplôme ou attestation de réussite
- CNIE
- Attestation de travail

DURÉE DE LA FORMATION

4
MOIS

PRIX

15 000
DHS TTC



ILS NOUS FONT CONFIANCE

DECATHLON

IKEA

Unilever

hp

KLM

L'ORÉAL

Nestlé

orange

Capgemini

BANQUE POPULAIRE
FAITE POUR VOUS

AXA

ONCF

masen
force incalculable de développement

AJARINVEST
SINCE 1991

التجاري وفا بنك
Attijarwafa bank
Croire en vous

lotus
capital

AMCF
الجمعية المغربية للتقنية المالية
LE RÉSEAU DES EXPERTS

STELLANTIS

بنك المغرب
BANK AL MAGHRIB

ENTL
البنك المغربي للتجارة الخارجية
BANK AL MAGHRIB

Wafasalaf
مجموعة مؤسسات
Wafasalaf

AKKODIS
Engineering & Smarter Future Together

DXC
TECHNOLOGY

Group
al omrane

RENAULT

Deloitte.

KPMG

SUNERGIA ETUDES
GROUPE SUNERGIA

mazars

Cercle Rh
Guard Silver Feme Avocat Patrolog

YAZAKI

CDG
مجموعة الطيارين والخطوط
البحرية المغربية
CDG DEVELOPMENT

SPIRIT
AEROSYSTEMS

ETM

D
CDG DEVELOPMENT

T.MAN
GROUP

MENAPS

CA
CREDIT AGRICOLE

مركز محمد السادس
POSTE MAROC

Almora

pwc

Rekrute
Make us better

SAFARI

LEYTON

الطرق السيارة والمغرب
Autoroutes du Maroc

ROYAUME DU MAROC
ROYAUME DU MAROC

Allianz

• APTIV •

LEAR
CORPORATION

MADAEF
GROUPE CDG

ERICSSON

FICOSA

acaps
الجمعية المغربية للتقنية المالية

SIEMENS
Healthineers

DELL Technologies

thallium
group

SAINT-GOBAIN

Marjane
Marketing

ROYAUME DU MAROC
ROYAUME DU MAROC

AFD
TECH
Part of Accenture



Leading by Excellence & Awareness



Campus de l'UIR
Parc Technopolis
Rocade de Rabat - Salé Maroc



+212 (5) 30 112 016
+212 (6) 64 196 981



rbs.uir.ac.ma



formationcontinue.rbs@uir.ac.ma
rbs.info@uir.ac.ma