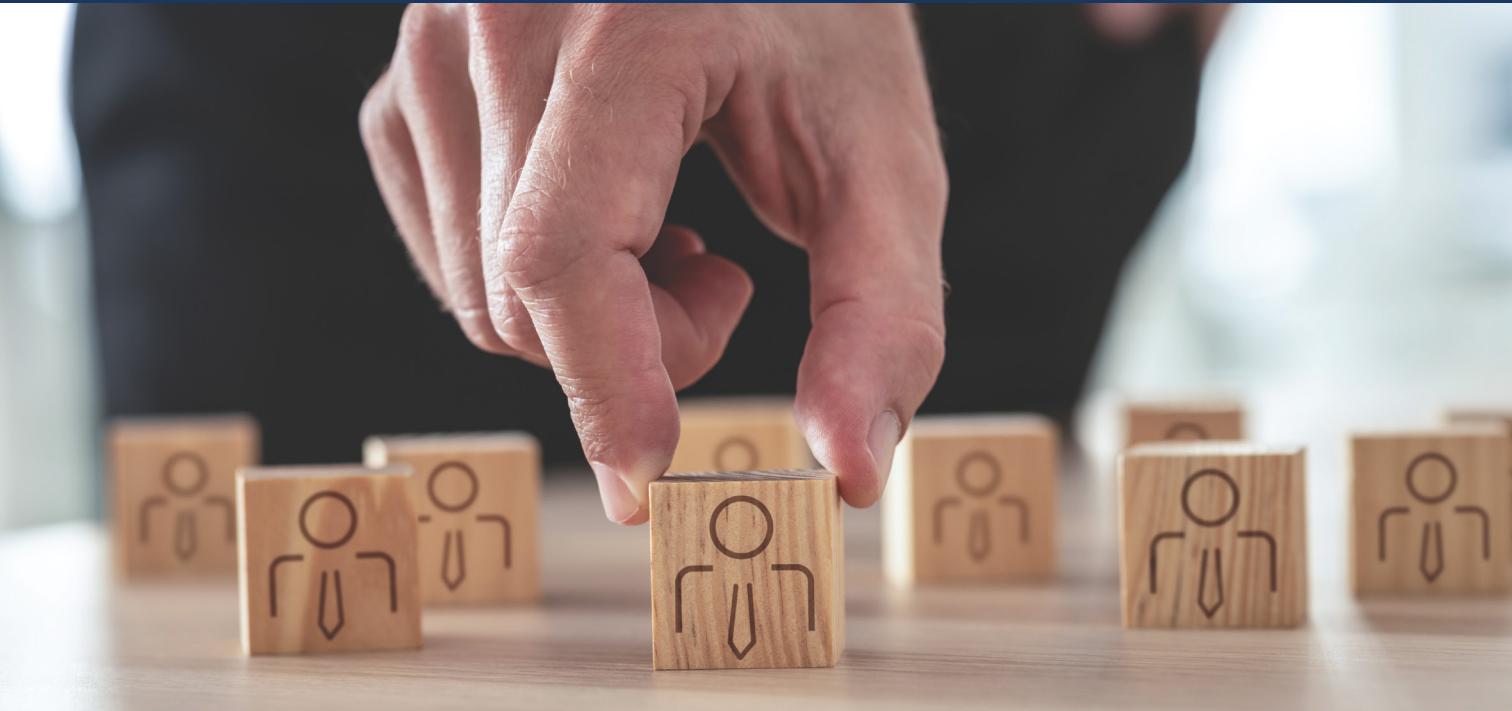


EXECUTIVE MASTER



MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES RESSOURCES HUMAINES

RBS EN CHIFFRES



+2700

Étudiants



+110

Partenaires
internationaux



+120

Entreprises
partenaires



+70

Professeurs
permanents
(65%
Internationaux
23 nationalités)



+115

Publications
scientifiques
par an (N°1 en
Afrique)



+18

Accords
de double
diplomation

ACCREDITATION



Créée en 1916, l'Accréditation **AACSB** « Association to Advance Collegiate Schools of Business » est le plus ancien organisme d'accréditation, le plus prestigieux et surtout le plus répandu à l'échelle internationale. Adoptant les normes d'excellence les plus élevées, l'AACSB est la garantie d'un diplôme de haute qualité pour les Business Schools qui ont réussi à l'obtenir.

- Seules 5% des Business Schools sont accréditées AACSB dans le monde.
- Seules 7 Business Schools sont accréditées AACSB en Afrique.
- 95% des PDG des 500 plus grandes entreprises à l'échelle internationale ont un diplôme accrédité AACSB.
- Les diplômés des Business Schools accréditées AACSB sont les mieux payés, et ce, à l'échelle internationale.
- 83% des Business Schools accréditées AACSB ont remarqué que les employeurs sont plus intéressés par leurs lauréats.

CLASSEMENTS



Depuis 2022, **Rabat Business School** est classée parmi les 100 meilleures business schools dans le monde dans le **classement du Financial Times** « Master in Management » ex æquo avec HEC Lausanne. **Seule business school en Afrique et au Moyen Orient** à être classée par le FT, Rabat Business School devient ainsi la première institution d'enseignement supérieur au Maroc à figurer dans le top 100 d'un classement international. Le Classement FT est réputé le plus fiable au monde.



Depuis 2021, **Rabat Business School** fait partie du prestigieux classement international **QS World University Rankings**. Le Classement QS World University Rankings, publié par Quacquarelli Symonds tient compte de critères de sélection et d'évaluation très rigoureux, notamment la réputation internationale de l'école et l'employabilité des diplômés.

PRÉSENTATION

L'Executive Master en **Management Stratégique des Ressources Humaines** vise à doter les participants de compétences stratégiques, conceptuelles et opérationnelles dans les domaines du management du capital humain devenu au centre des priorités des organisations publiques et privées.

Le programme a pour objectif de former une nouvelle génération de cadres qui envisagent d'évoluer dans les domaines du Management des Ressources Humaines, que cela soit vers des fonctions de management, d'expertise ou de conseil.

Grâce à son approche multidisciplinaire, l'Executive Master offre aux professionnels de l'entreprise, managers ou responsables RH

● OBJECTIFS

- Elaborer et mettre en œuvre une politique Ressources Humaines en parfaite adéquation avec les orientations stratégiques de l'entreprise;
- Savoir analyser et développer les principaux outils, process et démarches utilisés par la fonction RH;
- Assurer une fonction de conseil auprès des équipes dirigeantes et des responsables opérationnels sur les problématiques de transformation et d'efficacité organisationnelle;
- Développer son leadership et sa posture managériale

● DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Directeur des RH
- Responsable des RH
- Responsable Développement RH
- Responsable Administration RH
- Consultant en management des RH ou des organisations
- Chefs de projets RH
- Responsable Recrutement

● PUBLIC CONCERNÉ

- Ce programme s'adresse à tout professionnel avec un Bac+3 et/ou une expérience professionnelle jugée pertinente souhaitant évoluer dans les domaines du Management des Ressources Humaines que cela soit vers des fonctions de management, pilotage RH, expertise ou conseil.



PROGRAMME DE L'EXECUTIVE MASTER

THÈME	MODULES
Stratégie RH et pilotage de la fonction	<ul style="list-style-type: none">• Stratégie RH & Organes de gouvernance RH• Pilotage de la fonction RH• Audit social• Management stratégique RH
Administration RH et Gestion des relations sociales	<ul style="list-style-type: none">• Législation du Travail• Management des Relations Sociales• Management de projet RH
Politique et système de rémunération	<ul style="list-style-type: none">• Gestion de la rémunération : les approches de classification• Management des rémunérations, paie et fiscalité
Gestion des emplois, des compétences et de la Performance	<ul style="list-style-type: none">• Management de la performance RH• Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)• Ingénierie de formation
Management des Talents	<ul style="list-style-type: none">• Techniques et outils de recrutement• Talent Management• Marketing RH et marque employeur
Tendances et enjeux RH	<ul style="list-style-type: none">• Transformation digitale des RH• SIRH
Responsabilité sociale des organisations	<ul style="list-style-type: none">• Normes sociales & RSE• Diversité et inclusion
Communication, Leadership & Développement personnel	<ul style="list-style-type: none">• Leadership & conduite du changement• Communication interpersonnelle & Public Speaking
Projet de Fin d'Etude	<ul style="list-style-type: none">• Méthodologie de recherche et Accompagnement personnalisé• Soutenance

ÉLÉMENTS ESSENTIELS

LES POINTS FORTS DU PROGRAMME

- Un enseignement orienté « métier »
- Un encadrement de proximité et adapté
- De nombreuses perspectives professionnelles
- Une formation pluridisciplinaire pointue
- Des professeurs et des praticiens de haut niveau
- Un réseau professionnel riche et performant
- Une infrastructure de haut standing
- Une salle des marchés Bloomberg
- Une formation accréditée AACSB
(Accréditation internationale)

ORGANISATION

- Formation en présentiel
- 3 sessions par mois
Vendredi de 18h à 21h
Samedi de 9h à 17h

DOSSIER D'ADMISSION

- Inscription sur la plateforme :
<https://exed.uir.ac.ma/login>
- CV
- Copie du dernier diplôme ou attestation de réussite
- CNIE
- Attestation de travail

DURÉE DE LA FORMATION

12
MOIS

PRIX

66 000
DHS TTC



ILS NOUS FONT CONFIANCE

DECATHLON

IKEA

Unilever

hp

KLM

L'ORÉAL

Nestlé

orange

Capgemini

BANQUE POPULAIRE
FAITE POUR VOUS

AXA

ONCF

masen
Faire l'habitat de développement

AJARINVEST
SAISON 2017

التجارة وفا
Attijarwafa bank
Croire en vous

lotus
capital

AMCF
الجمعية المغربية للتأمين
Association Marocaine de Gestion des Finances
LE NÉOBAU DES ESPÉRANCES

STELLANTIS

بنك المغرب
Banque Marocaine

ENTL
Entrepreneurial Network of Tunisia
Network of Entrepreneurs in Tunisia

Wafasalal
وقاسمات
شركة أسسات

AKKODIS
Engineering & Smarter Future Together

DXC
TECHNOLOGY

Group
al omrane

RENAULT

Deloitte.

KPMG

SUNERGIA ETUDES
GROUPE SUNERGIA

mazars

Cercle Rh
Guard Silver Terme Avion Paris/Ag

YAZAKI

CDG
شركة الخطوط الجوية
CDG AIRPORT
GROUPE CDG

SPIRIT
AEROSYSTEMS

ETM

D
CDG DEVELOPMENT
SAISON

T.MAN
GROUP
SAISON 2017

MENAPS

CA
CRÉDIT AGRICOLE

POSTE MAROC

Amor

pwc

Rekrute
HAKOUBA

Groupe
SAFARI

LEYTON

الطرق السيارة والمغرب
Autoroutes du Maroc

ROYAUME DU MAROC
ROYAUME DU MAROC
ROYAUME DU MAROC

Allianz

• APTIV •

LEAR
CORPORATION

MADAEF
GROUPE CDG

ERICSSON

FICOSA

acaps
الجمعية المغربية للتأمين
Association Marocaine de Gestion des Finances

SIEMENS
Healthineers

DELL Technologies

thallium
group

SAINT-GOBAIN

Marjane
Marketing

البنك المغربي للتجارة الخارجية
Banque Marocaine de Commerce Extérieur

AFD
TECH
Part of Accenture

UIR | **Rabat
Business School**



Leading by Excellence & Awareness

SCAN ME



Campus de l'UIR
Parc Technopolis
Rocade de Rabat - Salé Maroc



0530112016
0530112039
0530112005
0530104145
0664138104



rbs.uir.ac.ma



formationcontinue.rbs@uir.ac.ma
rbs.info@uir.ac.ma